

ABSTRAK

Sandi Aslim, Tahun 2019 Strategi Pengembangan Kompetensi Karyawan Pada PTP Nusantara XIV (Persero) PG Camming Kabupaten Bone, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Makassar. Di bimbing oleh Mahmud Nuhung dan Syafaruddin

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *Strategi Pengembangan Kompetensi Karyawan pada PTP Nusantara XIV (Persero) PG Camming Kab. Bone*

Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Subjek dari penelitian ini yaitu kepala Sumber Daya Manusia Camming bagian kepala pelatihan dan karyawan Pabrik gula Camming. Teknik yang digunakan adalah observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi pengembangan kompetensi karyawan pada PTP Nusantara XVI (Persero) PG Camming Kabupaten Bone dilakukan melalui pelatihan perlu dilakukan dalam mencapai tujuan organisasi secara berkelanjutan. Menurut pengamatan saya setelah melakukan wawancara dapat diketahui bahwa setelah melakukan pelatihan potensi karyawan di pabrik gula Camming meningkat.

Kata kunci: Pengembangan Kompetensi Karyawan.



Abstrack

Sandi Aslim, Tahun 2019 Strategi Pengembangan Kompetensi Karyawan Pada PTP Nusantara XIV (Persero) PG Camming Kabupaten Bone, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Makassar. Di bimbing oleh Mahmud Nuhung dan Syafaruddin

This training aims to find out the strategic competency development of PPTN Nusantara XVI employess PG Camming District Bone

The research design used in this study is a qualitative description of subject of this study, that is the head of the PG Camming head of training and the Camming sugar factory employee. The techniques used are interview observation and documentation.

The results of the study indicate that the employee competency development strategy at PT Nusantara XVI (Persero) PG Camming Regency conducted throught training needs to be done in achieving organizational goals on an ongoing basis. According to observations of the way after conducting thr interview, it can be seen that after training the potential of employess in the Camming sugar factory increases

Kata kunci: Pengembangan Kompetensi Karyawan.

