

ABSTRAK

Hardiana. Pembinaan Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Gowa (dibimbing oleh Muhlis Madani dan Burhanuddin).

Pelaksanaan pembinaan bagi pegawai pada masing-masing instansi merupakan upaya dalam proses memberikan pengembangan bagi para pegawai tersebut. Selain untuk meningkatkan kinerja pegawai tujuan lain dari pembinaan adalah untuk mengubah menjadi lebih baik dalam hal ini menunjukkan adanya, perubahan atau kemajuan, dalam peningkatan kemampuan pegawai baik melalui disiplin pegawai dan pengembangan karier, maupun kode etik. Dengan demikian, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan disiplin pegawai didasarkan dari beberapa aspek, kehadiran ASN, taat pada aturan dan tanggung jawab untuk mengetahui pelaksanaan pengembangan karier pegawai melalui diklat teknis, diklat kepemimpinan dan pelaksanaan kode etik, didasarkan, menjaga sikap dan perbuatan baik, sopan santun, tidak melanggar aturan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif dengan menggunakan tipe fenomenologi. Adapun informan dalam penelitian ini berjumlah 8 orang dengan menggunakan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara mendalam dan dokumentasi. Sementara analisa data yang digunakan yakni reduksi data, penyajian data, verifikasi dan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan disiplin pegawai dalam lingkup Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Gowa secara keseluruhan masih belum maksimal baik dilihat dari kehadiran pegawai, taat dan tertib dan tanggung jawab. Pelaksanaan pengembangan karier sudah cukup baik hal ini dilihat dari diklat teknis dan diklat kepemimpinan. Sedangkan pembinaan kode etik penerapannya belum maksimal.

Kata Kunci : Pembinaan Aparatur Sipil Negara