

ABSTRAK

Nirmawan Zulkarnain 2018''Pengaruh latar beiakang pendidikan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Majene Unit Sendana ". (Dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai dan Muh. Nur R, SE.,MH).

Penelitian ini bertujuan urituk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh latar beiakang pendidikan ierhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia cabang Majene unit Sendana dan mengetahui seberapa besar **pengaruh** latar beiakang pendidikan Terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia cabang Majene unit Sendana Yang ini dalam penelitian ini adalah mctode angket (kuesioner) . dan metode dokumentasi. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah aksidental sampling sebanyak 10 sampe

Hasil peneitian menunjukkan bahwa peningkatan produktivitas kerja yang terdiri dan *Variubel produkiivius kerja (Y)*_ *Variabel tingkat pendidikan (X)*, *Residu (e)*. secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif. Di mana persamaan regresi $Y = -1.118 + 0.974X + E$. Selain itu, dengan uji F dilihat bahwa latar beiakang per.didikan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 dibawah 0,05). Maka dapat dikatakan bahwa variable tingkat pendidikan mpiinyai pengaruh yang signifikan terhadap variable produktifitas kerja. Nilai koefisien deterrainasi adalaf) sebesar $0,982^2 = 0,965$. Angka tersebnt dapat diinterpretasikan bahwa variable tingkat pendidikan mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 96,5% sedangkan 3,5 % dijelaskan oleh variable lain diluar peneitian ini.

Kata kunci: *Tingkai pendidikan dan produktivitas kerja*