

ABSTRAK

IDAM MULYADI, 2019. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini diadakan di Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan. Sampel penelitian ini yaitu pegawai sebanyak 64 orang responden. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan metode analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada tingkat signifikan kurang dari 0,05 atau 5%

Kata Kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

IDAM MULYADI, 2019. *This study aims to analyze the effect of motivation and leadership style to employee performance. This research was held at the Office of Industry and Trade of South Sulawesi Province. The sample of this study was 64 respondents. This study is a quantitative research and analysis methods of data using multiple linear regression. The results of this study indicate that the variables of motivations and leadership style to employee performance. In partial leadership style does not significantly affect the performance of employees while variable motivation significantly affect the performance of employees at a significance level of less than 0,05 or 5%.*

Keywords : Motivation, Leadership Style, Employee Performance.

