

ABSTRAK

JUMRAWATI, 2019. **Pengaruh Evaluasi Kinerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Ilmu Pelayaran Barombong**, bombing oleh Hj. Naidah dan Hj. Nurinayah.

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah Apakah Evaluasi Kinerja berpengaruh terhadap promosi jabatan pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Ilmu Pelayaran Barombong.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh evaluasi kinerja terhadap promosi jabatan pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Ilmu Pelayaran Barombong.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuesioner (angket). Jenis penelitian ini adalah Deskriptif Kuantitatif, dengan jumlah sampel 50 responden. Data menggunakan teknik regresi linier berganda yang pengolahannya dilakukan dengan program SPSS Versi 22. Untuk menjelaskan karakteristik responden menggunakan analisis presentasi, sedangkan untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan hipotesis menggunakan analisis linier berganda, uji validitas, uji reabilitas dan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa evaluasi kinerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap promosi jabatan. Dimana persamaan regresi linier sederhana $Y = 1,181 + 0,739X$ yang berarti bahwa hipotesis yang diajukan dapat di terima.

Kata Kunci: Evaluasi Kinerja dan Promosi Jabatan

ABSTRACT

JUMRAWATI, 2019. **Effect Of Performance Evaluation On Job Promotion Of Emplpyoees At Barombong Shipping And Education Training Centers**, guided by Hj. Naidah And Hj. Nurinaya.

The formulation of the problem in this study is whether performance evaluation has an effect on promotion at the Barombong cruise education and training center.

The purpose of this study was to determine the effect of performance evaluation on promotion at the barombong shipping education and training center.

Data collection methods carried out in this study are questionnaire method, this type of research is quantitative descriptive with a sample of 50 respondents. The data uses simple linier regression techniques that are processed using the SPSS version 22 Program, to explpain the charactertics of respondents using presentation analysis while to explain the related to the hypothesis using simple linear analysis, Validity test, reability test and T test.

The results of the study indicate that performance evaluation has a positive and significant effect on promotion. Where simple linear regression equation $Y = 1,181 + 0,739X$ which means that the hypothesis is acceptable.

Keywords: performance evaluation and employee promotion