

## ABSTRAK

### **SUMARNI PANTING : Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Enrekang.**

(Dibimbing oleh H. Mappamiring dan Nurbiah Tahir)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Enrekang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan menggunakan metode dan pendekatan kuantitatif yang menggambarkan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja di Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Enrekang. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai di Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Enrekang yaitu sebanyak 40 orang. Penarikan sampel dalam penelitian menggunakan sampling jenuh. Berdasarkan hasil analisis data statistik tabel model summary, menjelaskan besarnya nilai korelasi atau hubungan (R) sebesar 0,633. Dari besar pengaruh variabel independen atau gaya kepemimpinan (X) terhadap variabel dependen motivasi kerja (Y) ditunjukkan oleh nilai Adjusted R Square 0,385 atau 38,5% besar pengaruh variabel independen atau gaya kepemimpinan terhadap variabel dependen motivasi kerja (Y). Berdasarkan hasil analisis data statistik Anova digunakan untuk menentukan model persamaan regresi sederhana yang diketahui bahwa nilai  $F_{hitung} = 25,441$  dengan tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari  $< 0,05$  maka variabel gaya kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap variabel motivasi kerja (Y). Hal ini membuktikan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak yaitu gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Enrekang.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja