

ABSTRAKSI

Syunarnaeni Syam A.S 2018. “Pengaruh insentif terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Tosan Permai Lestari”. (dibimbing oleh Mahmud Nuhung dan Samsul Rizal)

Penelitian ini dilakukan pada kantor PT. Tosan Permai Lestari pada Februari 2017 sampai dengan selesai. Rumusan masalah dari penelitian ini adalah apakah insentif berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Tosan Permai Lestari. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pemberian insentif sangat penting untuk diperhatikan, karena hal ini terkait dengan hasil kerja para karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui insentif yang diberikan kepada para karyawan, prestasi kerja karyawan pada PT. Tosan Permai Lestari yang bersangkutan, serta besarnya pengaruh insentif terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan PT. Tosan Permai Lestari? Berdasarkan latar belakang dan landasan teori maka hipotesis dari penelitian ini adalah diduga insentif berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Tosan Permai Lestari.

Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan PT. Tosan Permai Lestari yaitu berjumlah 137 orang sedangkan sampel berjumlah 58 orang. Sampel diambil dengan metode Slovin. Sedangkan metode analisa data yang digunakan adalah metode wawancara dan quisioner dengan hasil uji persamaan regresi linier sederhana dengan bantuan alat bantu Program SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel insentif mempengaruhi prestasi kerja karyawan PT. Tosan Permai Lestari berdasarkan perhitungan nilai (R) sebesar 0,529 dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,280 ini menunjukkan bahwa insentif memberikan pengaruh sebesar 28,0% terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Tosan Permai Lestari.

Kata Kunci : Insentif, dan Prestasi Kerja.