

ABSTRAK

INAS FAUZIAH, Tahun 2019, Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arkhan Jaya Makmur di Kota Pangkep, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Moh. Aris Pasigai dan Pembimbing II Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Arkhan Jaya Makmur di Kota Pangkep. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis data primer, yang artinya data yang diperoleh langsung dari responden. Adapun pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sensus/teknik sampling jenuh dimana semua anggota dijadikan sampel, maka jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dari PT. Arkhan Jaya Makmur di Kota Pangkep yang berjumlah 40 orang karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan tehnik observasi dan kuesioner. Analisis data dilakukan dengan tehnik uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh hasil regresi linear sederhana yang menunjukkan persamaan $Y = 11,764 + 0,413 X$. Dan berdasarkan hasil uji statistik menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} = 2.944$ lebih besar dari $t_{tabel} = 2.02269$, dari hasil perhitungan yang diperoleh maka diketahui bahwa variabel kompensasi finansial mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan hasil hipotesis dapat diterima.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

INAS FAUZIAH, 2019, *The Effect of Financial Compensation on Employee Performance at PT. Arkhan Jaya Makmur in Pangkep City*, Thesis Management Study Program Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Moh. Aris Pasigai And Advisor II Ismail Rasulong.

This study aims to determine the effect of financial compensation on employee performance at PT. Arkhan Jaya Makmur in Pangkep City. This research uses quantitative research methods. The type of data used in this study is the type of primary data, which means the data obtained directly from respondents. The sampling is done by census / saturation sampling technique where all members are sampled, then the number of samples in this study are all employees of PT. Arkhan Jaya Makmur in the City of Pangkep totaling 40 employees. Data collection was carried out using observation and questionnaire techniques. Data analysis was performed with validity testing techniques, reliability testing and simple linear regression analysis.

Based on the results of the study, obtained simple linear regression results that show the equation $Y = 11.764 + 0.413 X$. And based on the results of statistical tests show that the t -count = 2.944 is greater than t -table = 2.02269, from the calculation results obtained it is known that the financial compensation variable has an influence significant positive on employee performance and the results of the hypothesis can be accepted.

Keywords: Financial Compensation, Employee Performance