

ABSTRAK

THAHIRA RAHMA RUSMAN, 2019 Analisis Sistem Gaji Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Karyawan Di Kantor Kementerian Agama Kota Makassar, Skripsi Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unuversitas Muhammadiyah Makassar, dibimbing oleh Pembimbing I Bapak Mahmud Nuhung dan Pembimbing II Faidhul Adziem.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji dan jaminan sosial terhadap produktivitas karyawan di kantor kementrin agama kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang digunakan dengan menyebar angket atau kusioner kepada karyawan di Kantor Kementerian Agama Kota Makassar. Data ini diolah dalam bentuk data numeric (angka) dengan menggunakan skala likert. Data diproses dengan menggunakan *spss for windows versi 24.0*. Metode analisis menggunakan metode kuantitatif yaitu dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa dari hasil uji t pada variabel gaji dengan t hitung sebesar 7,091 lebih besar dari t tabel 2,051 dan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), dan hasil uji t pada variabel jaminan sosial dengan t hitung sebesar 2,980 lebih besar dari t tabel 2,051 dan nilai signifikan sebesar 0,006 lebih kecil dari 0,05 ($0,006 < 0,05$), dengan demikian H_0 diterima dan menolak H_a . Maka disimpulkan bahwa gaji dan jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan di Kantor Kementerian Agama Kota Makassar.

Kata Kunci : *Gaji, Jaminan Sosial dan Produktivitas*



ABSTRACT

THAHIRA RAHMA RUSMAN, 2019 Salary and Social Security Systems Analysis of Employee Productivity at the Office of the Ministry of Religion Makassar, Thesis Islamic Economics Study Program Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar, guided by Supervisor I Mr Mahmud Nuhung and Advisor II Faidhul Adziem.

This study aims to determine the effect of salary and social security on employee productivity in the Makassar city ministry of religion office. This type of research used in this study is a quantitative method. The data used in this study are primary data used by distributing questionnaires or questionnaires to employees at the Office of the Ministry of Religion in Makassar. This data is processed in the form of numeric data (numbers) using a Likert scale. Data is processed using spss for windows version 24.0. The method of analysis uses quantitative methods, namely by using multiple linear regression analysis. Research results prove that from the results of the *t* test on the variable salary with a *t* count of 7.091 is greater than *t* table 2.051 and a significant value of 0.000 is smaller than 0.05 ($0.000 < 0.05$), and the *t* test results on the social security variable with a *t* count of 2.980 is greater than 2.051 *t* table and a significant value of 0.006 is smaller than 0.05 ($0.006 < 0.05$), thus H_0 is accepted and rejects H_a . It was concluded that salary and social security had a significant effect on employee productivity at the Office of the Ministry of Religion in Makassar City.

Keywords: Salary, Social Security and Productivity

