

## ABSTRAK

**ARIYATNO**, Tahun 2019. Analisis Pengembangan Karyawan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT. Bank BTPN cabang sungguminasa Kabupaten Gowa, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Moh. Aris Pasigai dan Pembimbing II Ismail Rasulong.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Bank BTPN Cabang Sungguminasa Kabupaten Gowa. Pengembangan karyawan merupakan suatu diantara beberapa faktor yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja. Pengembangan adalah suatu tambahan gaji pokok yang tidak di harapkan oleh karyawan, tapi hanya sebagian saja bisa di berikan hanya saja mempunyai prestasi tertentu atau keahlian tertentu dan tidak membangkan bila disuruh untuk menyelesaikan secepatnya, seperti laporan atau kuiwitansi yang harus di laporkan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan alat analisis regresi linear sederhana, uji  $R^2$  dan uji t untuk menganalisis keeratan hubungan 1 variabel, dan hasil pembahasan bahwa nilai koefisien regresi varibel (X) atau pengembangan karyawan adalah sebesar 0,458 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel pengembangan karyawan (X) berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja sebesar 45,8%. Dari hasil analisis regresi diperoleh nilai t hitung sebesar 3,524 > t table sebesar 2,042 dan nilai signifikansi (sig.) 0,001 < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang artinya pengembangan karyawan (X) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Pengembangan, Produktivitas kerja.

## ABSTRACT

ARIYATNO, 2019. *Analysis of Employee Development in Increasing Work Productivity at PT. Bank BTPN Sungguminasa Gowa Regency*, thesis faculty of economics and business departemen of accounting muhammadiyah university of makassar. guided by supervisor I Moh.Aris Pasigai and advisor II Ismail Rasulong.

The purpose of this study was to determine the effect of employee development on work productivity in PT. Bank BTPN, Sungguminasa, Gowa Regency. Employee development is one of several factors that can affect the level of work productivity. Development is an additional base salary that is not expected by employees, but only a part of it can be given only to have certain achievements or certain expertise and does not develop if told to complete as soon as possible, such as reports or receipts that must be reported. This research was conducted using a simple linear regression analysis tool,  $R^2$  test and  $t$  test to analyze the closeness of the relationship of 1 variable. For regression  $y$  ( $X$ ) or that the coefficient of employee development is 0,458 so it can be said that the employee development variable ( $X$ ) has a positive effect on work productivity by 45.8%. From the results of the regression analysis obtained the value of  $t$  table  $t$  table of 2.042 and a significance value of 3.524 (sig.)  $0.001 < 0.05$  then it can be concluded that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, which means that employee development ( $X$ ) has a significant effect on work productivity.

Keywords: Development, work productivity.