

ABSTRAK

Nur Zahara Rahman, 2019, Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Sumber Daya Energi dan Mineral Provinsi Sulawesi Selatan (Pembimbing I Moh. Aris Pasigai, sebagai Pembimbing II Firman Syah)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis **Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas** Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Sumber Daya Energi dan Mineral Provinsi Sulawesi Selatan tahun 2019. Ditinjau dari aspek motivasi dan produktivitas data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuesioner) serta hasil penelitian lainnya yang relevan dengan objek yang diteliti. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dengan menggunakan program SPSS versi 21. Temuan penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi yang terdiri atas motivasi eksternal secara simultan (bersama-sama). Hal ini dibuktikan dengan hasil uji T variabel independen secara parsial masing-masing mempengaruhi independen jika tingkat signifikasinya dibawah 0,05. Motivasi dengan taraf signifikansi sebesar 0.875 dan variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja pegawai dengan taraf signifikansi 0.870

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi sangat berpengaruh secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja Pegawai

Keywords: Motivation, Work Productivity

ABSTRACT

Nur Zahara Rahman, 2019, *The Effect of Motivation on the Work Productivity of the State Civil Apparatus in the Office of Energy and Mineral Resources of South Sulawesi Province* (Advisor I Moh. Aris Pasigai, .as Advisor II Firman Syah,)

This study aims to analyze the Effect of Motivation on Work Productivity of the State Civil Apparatus in the Office of Energy and Mineral Resources of South Sulawesi Province in 2019. Judging from the motivational and productivity aspects of this research, data obtained from the method of presenting data from the responses of respondents (questionnaire) and research results others are relevant to the object under study. Statistical analysis used in this study is a simple regression analysis using SPSS version 21. The research findings show that motivation variables consist of external motivations simultaneously (together). This is evidenced by the results of the T test indenpen variable persially each affect the indenpen if the significance level is below 0.05. Motivation with a significance level of 0.875 and the most dominant variable affect the productivity of employees working with a significance level of 0.870

The results showed that motivation is partially influential in a positive and significant effect on employee work productivity

Keywords: Motivation, Work Productivity

