

ABSTRAK

Sri Wahyupi, Tahun 2019, Pengaruh kompetensi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XIV di Kota Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Dr. Andi Mappatempo dan Pembimbing II Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XIV di Kota Makassar.

Penelitian ini menggunakan teknik Random Sampling dengan sampel sebanyak 35 karyawan PT Perkebunan Nusantara XIV di Kota Makassar. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (primer). Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Teknik analisis menggunakan uji koefisien determinasi (R^2), regresi linear berganda dengan uji hipotesis, yaitu uji F (simultan) dan uji T (parsial). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XIV di Kota Makassar. Secara parsial, variabel kompetensi terhadap kinerja karyawan diperoleh pengaruh yang positif dan signifikan, kemudian untuk variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan juga diperoleh pengaruh yang positif dan signifikan.

Kata kunci : Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Sri Wahyupi, Year 2019, the influence of competency and leadership style on employee performance at PT Perkebunan Nusantara XIV in Makassar City. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by Advisor I Dr. Andi Mappatempo And Advisor II Ismail Rasulong.

This study aims to determine the effect of competency and leadership style on employee performance at PT Perkebunan Nusantara XIV in Makassar City. This research uses Random Sampling technique with a sample of 35 employees of PT Perkebunan Nusantara XIV in Makassar City.

The research data was obtained from the questionnaire (primary). The type of data used in this study is quantitative data. The analysis technique uses the test of the coefficient of determination (R^2), multiple linear regression with hypothesis testing, namely the F test (simultaneous) and the T test (partial). The results showed that leadership competency and style had a positive and significant effect on employee performance at PT Perkebunan Nusantara XIV in Makassar City. Partially, the competency variable on employee performance has a positive and significant effect, then for the leadership style variable on employee performance there is also a positive and significant effect.

Keywords: Competence, Leadership Style, Employee Performance.

