

## ABSTRAK

RAHMATIA AFRIANI, Stambuk 10572 04586 13. **Pengaruh Komunikasi dan Tim Kerja Terhadap Efektivitas Pegawai Pada Kantor Pemerintah Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa**, dibimbing oleh Mahmud Nuhung dan Ismail Rasulong.

Pada Kantor Kecamatan Pallangga kadang kala ditemui kendala diduga masalah yang selama ini dihadapi diantaranya adalah perbedaan informasi dalam penerimaan pesan, kurang terciptanya kesamaan makna, kurang terjadinya hubungan yang interaktif dan pengelolaan tim kerja yang kurang efektif, kecenderungan pegawai yang berinisiatif untuk memecahkan masalah-masalah kerja secara individu, sehingga menurunkan produktivitas organisasi secara menyeluruh. Berdasarkan dugaan kendala-kendala tersebut, maka dilakukan penelitian dengan tujuan mengetahui pengaruh komunikasi terhadap efektivitas kerja pegawai kantor kecamatan Pallangga, mengetahui pengaruh tim kerja terhadap efektivitas kerja pegawai kantor kecamatan pallangga, dan mengetahui pengaruh komunikasi dan tim kerja secara bersama-sama terhadap efektivitas kerja pegawai kantor kecamatan pallangga.

Berdasarkan hasil pengujian untuk variabel Komunikasi (X1) terhadap Efektivitas kerja pegawai (Y) diperoleh nilai t-hitung = 2,902 dengan tingkat signifikansi 0,008 dengan batas signifikansi  $\alpha$  (0,05) > 0,003, maka hipotesis dapat diterima. Hal ini berarti variabel komunikasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja (Y). dan hasil pengujian untuk variabel Tim Kerja (X2) terhadap efektivitas kerja (Y) diperoleh nilai t-hitung = -1,372 dengan tingkat signifikan 0,184. Dengan batas signifikansi ( $\alpha$ ) = 0,05, maka nilai batas signifikansi  $\alpha$  (0,05) < 0,184, maka hipotesis tidak dapat diterima. Hal ini berarti dimensi variabel tim kerja (X2) mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap efektivitas kerja (Y).

**Kata Kunci: Komunikasi, Tim Kerja dan Efektifita Kinerja**