

ABSTRAK

Andi Amru Al-Mu'tasyn Tahun 2019 Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Istana Hotel Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Muchran BL dan Pembimbing II Muchriady Muchran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Istana Hotel Makassar dan (2) Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Istana Hotel Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Istana Hotel Makassar berjumlah 34 Orang. Data dikumpulkan menggunakan bantuan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda dengan bantuan perhitungan melalui aplikasi SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Istana Hotel Makassar dibuktikan dengan jika variabel kompensasi ditingkatkan dan nilai variabel lain konstan/tetap maka hal ini akan menyebabkan kinerja karyawan meningkat sebesar 0.291., nilai positif menunjukkan bahwa kompensasi searah dengan kinerja karyawan dan nilai t_{hitung} 1.663 signifikan sebesar 0.106 (melebihi probabilitas sebesar 0,05) artinya kompensasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Istana Hotel Makassar dibuktikan dengan jika variabel beban kerja ditingkatkan dan nilai variabel lain konstan/tetap maka hal ini akan menyebabkan kinerja karyawan sebesar 1.044 t_{hitung} 5.851 signifikan sebesar 0.000.

Kata kunci: **Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

Andi Amru Al-Mu'tasyn 2019 The Effect of Compensation and Workload on Employee Performance at PT. Istana Hotel Makassar, Thesis Management Study Program Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Muchran BL and Supervisor II Muchriady Muchran.

This study aims to determine: (1) The effect of compensation on employee performance at PT. Istana Hotel Makassar and (2) Effect of workload on employee performance at PT. Istana Hotel Makassar. This type of research used in this study is quantitative. The population of this study is all employees of PT. Istana Hotel Makassar totaling 34 people. Data was collected using the help of a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used in this study is multiple regression with the help of calculations through the SPSS version 23 application.

The results showed that: (1) Compensation had a positive and not significant effect on employee performance at PT. Istana Hotel Makassar is proven by if the compensation variable is increased and the value of other variables is constant / fixed, this will cause the employee's performance to increase by 0.291. Positive values indicate that compensation is in line with the employee's performance and the tcount of 1.663 is significant at 0.106 (exceeding the probability of 0,05) means that partial compensation has no significant effect on employee performance, (2) Workload has a positive and significant effect on employee performance at PT. Istana Hotel Makassar is proven by if the workload variable is increased and the value of other variables is constant / fixed then this will cause a significant employee performance of 1,044 to 5,851 of 0,000.

Keywords: **Compensation, Workload, Employee Performance**