

ABSTRAK

RAHMAWATI, Tahun 2019 **Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja ASN Dinas Penanaman Modal dan PTSP Provinsi Sulawesi Selatan**. Dibimbing oleh Bapak Muchran dan Idham Khalid.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan mengetahui pengaruh kecerdasan emosional dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja ASN Dinas Penanaman Modal dan PTSP Provinsi Sulawesi Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah 73 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, regresi linear berganda dan Uji T. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN. Variabel kecerdasan emosional memiliki koefisien 0,371 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan hasil uji-t yaitu $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($4,484 > 1,993$) artinya kecerdasan emosional berpengaruh positif terhadap kinerja ASN. Untuk variabel kepemimpinan transformasional memiliki koefisien 0,662 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan hasil uji-t yaitu $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($6,157 > 1,993$) artinya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja ASN.

Kata kunci : *Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional, dan Kinerja ASN.*



ABSTRACT

RAHMAWATI, 2019 The Effect of Emotional Intelligence and Transformational Leadership on the ASN Performance of the South Sulawesi Investment and PTSP Office. Supervised by Mr. Muchran and Idham Khalid.

The purpose of this study was to examine and determine the effect of emotional intelligence and transformational leadership on the performance of the ASN Investment Office and PTSP of South Sulawesi Province. This type of research is quantitative research. The population of this study was 73 people. The sampling method uses saturated samples. The data collection technique used was questionnaire. Data analysis techniques used are validity and reability, multiple linear regression and T-Test. The result of this study indicate that emotional intelligence and transformational leadership have positive and significant effects on ASN performance. The variable of emotional intelligence has a coefficient of 0,371 with a significance value of $0,000 < 0,05$ and the results of the t-test that is $t\text{-count} > t\text{-table}$ ($4,484 > 1,993$) means that emotional intelligence has a positive effect on ASN performance. For the transformational leadership variable has a coefficient of 0,662 with a significance value of $0,000 < 0,05$ and the results of the t-test that is $t\text{-count} > t\text{-table}$ ($6,157 > 1,993$) means that transformational leadership has a positive effect on ASN performance.

Keywords : Emotional Intelligence, Transformational Leadership, and ASN Performance.

