

## ABSTRAK

**SHAHARDIANSAH IMAN**, Tahun 2019, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan *Social Reward* Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Pengadilan Negeri Takalar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Hj. Lilly Ibrahim dan pembimbing II Sulaeman Masnan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan Kepala pengadilan dan pemberian *Social Reward* terhadap peningkatan Kinerja Pegawai pada kantor Pengadilan Negeri takalar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 31 orang pegawai pada kantor Pengadilan Negeri takalar sebagai responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis data kuantitatif dan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi bahwa peningkatan kinerja pegawai pada kantor pengadilan negeri Takalar dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan *social reward* sebesar 43.5%, sedangkan sisanya 56.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan, *Social Reward*, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

**SHAHARDIANSAH IMAN**, 2019, *The Effect of Style Leadership and Social Reward on Increasing Employee Performance at the Takalar District Court Office*, Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Makassar. Supervised by Supervisor I Hj. Lilly Ibrahim and mentor II Sulaeman Masnan.

*This study aims to determine the effect of the leadership style of the head of the court and the provision of social rewards on improving employee performance at the Takalar District Court office. This type of research used in this study is quantitative. The sample used in this study were 31 employees at the Takalar District Court office as respondents. The data analysis techniques in this study use quantitative data analysis and multiple linear regression analysis*

*Based on the results of the determination coefficient that the increase in employee performance at the Takalar district court office is influenced by leadership style and social reward by 43.5%, while the remaining 56.5% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Style Leadership, Social Reward, Employee Performance*

