

ABSTRAK

A. Arviani Sari 2019 *Pengaruh Motivasi terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Samsat Kabupaten Sidrap*
(dibimbing oleh pembimbing 1

Dr. Hj. Rulliaty, M.M dan pembimbing 2 Sri Andayaningsih, S.E., M.M)

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai pada kantor samsat kabupaten sidrap. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif karena data penelitian merupakan angka-angka yang diolah menggunakan aplikasi spss 20. Dengan populasi 45 dan sampel berjumlah 31 responden teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi linear sederhana dengan variabel motivasi (X) dan kinerja pegawai (Y)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Dari hasil regresi linier sederhana yang diolah dan dianalisis menggunakan metode SPSS, maka diperoleh persamaannya adalah $Y = 6,592 + 0,664 X$, dimana bilangan konstanta mempunyai nilai sebesar 6,592 (positif) menyatakan bahwa jika tidak adanya motivasi kerja (X) maka produktivitas kerja (Y) adalah 0,664, artinya produktivitas kerja pegawai masih tetap walaupun motivasi kerja terhadap Y bernilai nol. Jika ada penurunan terhadap motivasi kerja maka akan menurunkan tingkat produktivitas kerja pegawai. Sehingga dapat dijelaskan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor samsat Kabupaten Sidrap

Kata kunci: Motivasi, Produktivitas kerja pegawai

ABSTRACT

A. Arviani Sari 2019 The Effect of Motivation on Employee Work Productivity Improvement in the Sidrap District Samsat Office (guided by the supervisor 1 Dr. Hj. Rulliaty, M.M and 2nd supervisor Sri Andayaningsih, S.E., M.M

The purpose of this study was to determine the effect of motivation on increasing employee productivity in the Samsat Sidrap District office. The research method uses quantitative methods because the research data are numbers that are processed using spss 20 alerts. With a population of 45 and a sample of 31 respondents the data analysis technique used in this study is simple linear regression with motivation variables (X) and employee performance (Y)

The results showed that from the simple linear regression that was processed and analyzed using the SPSS method, the equation obtained was $Y = 6.592 + 0.664 X$, where the constant number has a value of 6.592 (positive) stating that if there is no work motivation (X) then productivity work (Y) is 0.664, meaning that the employee's work productivity is still constant even though work motivation towards Y is zero. If there is a decrease in work motivation, it will reduce the level of employee productivity. So that it can be explained that work motivation has an influence and significant effect on employee work productivity in the Samsat district office

Keywords: Motivation, Employee work productivity

