

## ABSTRAK

Mulyana, Stambuk 10720444713 **Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Mandiri (persero)Tbk Makassar**, dibimbing Dr. Andi Jam'an. SE., M.Si dan Muh Nur Rasyid, S.E., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Apakah “Kepuasan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (persero)Tbk Makassar”.

Metode analisis yang digunakan ialah regresi linear berganda dan pengolahan data primer menggunakan program SPSS (Statistical Product and Service Solutions) V. 20,0. Analisis data yang digunakan melalui analisis data Deskriptif dan data kuantitatif. Data dikumpulkan melalui observasi, dan kuesioner.

Hasil penelitian diperoleh pengujian parsial (uji t) antara variabel motivasi dan kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan menunjukkan nilai T hitung x1 sebesar 2,179 lebih besar dari nilai T table sebesar 1,677 dengan nilai signifikan sebesar 0,034 yang lebih kecil dari 0,050 sedangkan x2 sebesar 5,874 lebih besar dari nilai T table sebesar 1,677 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,050. dan dari nilai F hitung sebesar 23,496 lebih besar dari nilai F table sebesar 3,19. Dan nilai signifikansi (sig) sebesar 0,000.

Kata kunci = **Kepuasan, motivasi kerja, dan kinerja.**