

ABSTRAK

Nurfaidah , 2019, Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Gowa, Skripsi Program Studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah makassar. Dibimbing oleh pembimbing I Dr. Najib Kasim dan pembimbing II Syarthini Indarayani.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Sumber daya Manusia terhadap Prestasi kerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor BAPPEDA Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif. Data yang diolah menggunakan data kuesioner. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor BAPPEDA Kabupaten Gowa berjumlah 33 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 orang. Jenis metode yang digunakan adalah sampling jenuh. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana. **$32,433 Y + 0,096 X$**

Berdasarkan hasil analisis untuk menguji signifikansi pengaruh pengembangan sdm terhadap prestasi kerja dengan menggunakan statistik uji t diperoleh t hitung = 0,620 signifikan terhadap t sebesar 0,540. Karena t hitung < t tabel (0,620 < 1,696) atau signifikan t > 5% (0,540 > 0,05) Maka hasil ini menunjukkan bahwa pengembangan sdm tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja atau dengan kata lain bahwa hipotesis yang diajukan di bab sebelumnya di tolak.

kata kunci: prestasi kerja, pengembangan sdm