ABSTRAK

Asman, 2019. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Takalar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Asriati, dan Pembimbing II Sitti Marhumi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Takalar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan bantuan sistem komputer (SPSS versi 20). Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 38 orang responden.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diketahui adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Takalar. dilihat dari nilai yang ditunjukkan oleh Koefisien regresi sederhana variabel pengaruh penerapan SIMPEG sebesar 0,947 dengan nilai signifikan 0.000 < 0.05 artinya penerapan SIMPEG berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

***Kata Kunci** : Penerapan SIMPEG, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

Asman, 2019. *influence of the implementation of staffing management information systems on employee performance in the Takalar district communication and informatics department. thesis of management study program at the Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. mentored by supervisor I Asriati and Advisor II Sitti Marhumi*

This study aims to determine the effect of the implementation of staffing management information systems on employee performance in the department of communication and information technology in Takalar district. this type of research used in this research is quantitative descriptive with the help of a computer system (SPSS version 20). the number of samples used in this study were 38 respondents.

Based on the results of research that has been done, it is known that there is a positive and significant influence between the application of the staffing management information system to the performance of employees in the Takalar District Communication and Information Office. seen from the value shown by the simple regression coefficient variable the effect of the application of simpeg of 0.947 with a significant value of 0.000 <0.05 means that the application of SIMPEG has a significant positive effect on employee performance.

Key words: simpeg implementation, employee performance

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
LEMBAGA PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN