# ABSTRAK

**ITA SRIWAHYUNI.2019.** ***Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bontonompo Kabupaten Gowa. (dibimbing oleh Alimuddin Said dan Nuryanti Mustari).***

Masalah yang selalu di permasalahkan masyarakat adalah masalah kinerja pelayanan publik, dimana masalah kinerja ini adalah sebuah tugas bagi pemerintahan yang harus diperbaiki. Kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik masih rendah, hal ini dikarenakan kinerja pemberi layanan publik yang masih rendah pula serta sistem pengawasan yang belum maksimal baik pengawasan intern maupun pengawasan ekstern dan jumlah aparatur pengawas yang masih kurang.

Tujuan penelitiaan ini untuk mengetahui bagaimana bentuk pengawasan dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. Penlitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Bontonompo Kabupaten Gowa selama dua bulan yakni dari bulan Juni sampai bulan Agustus. Tekhnik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan studi kepustakaan, studi lapangan seperti observasi, dokumentasi, wawancara, dan kuesioner. Tekhnik analisis data yaitu teknik analisis deskriptif dan tekhnik analisis regresi linear sederhana. Jumlah populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai Kantor Kecamatan Bontonompo Kabupaten Gowa yaitu sebanyak 50 orang pegawai. Penarikan sampelnya menggunakan teknik *sampling* jenuh.

Penilaian tentang pengawasan Di Kantor Kecamatan Bontonompo Kabupaten Gowa berada pada kategori baik yaitu 77,4%. Penilaian tentang kinerja pegawai Di Kantor Kecamatan Bontonompo Kabupaten Gowa berada pada kategori baik yaitu 80%. Berdasarkan nilai koefisien (Beta) nilaiya sebesar 0,7 maka dapat diinterpretasikan bahwa variabel indevenden (pengawasan) kuat pengaruhnya terhadap variabel devendent (kinerja pegawai). Dari hasil hipotesis diatas yaitu hipoteis $H_a$ diterima menjelaskan bahwa pengawasan memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Pengaruh pengawasan, kinerja pegawai